

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні

станом на 01 січня 2024 року

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>1.2.4. Сприяти розвитку індустриальних парків</p>	<p>Сприяти у розвитку індустриальних парків</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2027 року передбачається розвиток мережі індустриальних парків, як технологічної інфраструктури для створення інноваційно-технологічних підприємств та залучення інвестицій у їх розвиток.</p> <p>В області на даний час створено 3 індустриальні парки, які включені до Реєстру індустриальних (промислових) парків та 1 індустриальний парк знаходиться на стадії погодження необхідної документації для його створення.</p> <p>Індустриальний парк "Коростень" включений до Реєстру індустриальних (промислових) парків 01.04.2014 року. Ініціатор створення – Коростенська міська рада. 01.01.2023 року обрано керуючу компанію – ТОВ «Керуюча компанія «Коростенський індустриальний парк». Проектом передбачено створення 300 нових робочих місць.</p> <p>Індустриальний парк «Малин-Захід» включений до Реєстру індустриальних парків 19 серпня 2022 року. Ініціатор проекту – Малинська міська рада. Орієнтовна вартість проекту 161 млн грн. У зв'язку із введенням воєнного стану на території України Міністерством розвитку громад та територій України тимчасово призупинено фінансування за проектом «Мережа індустриальних парків «Західний індустриальний кластер», який реалізується в межах проекту Секторальної підтримки ЄС.</p> <p>Індустриальний парк «Житомир-Схід», ініціатором створення є Житомирська міська рада, включений до Реєстру індустриальних парків 27.10.2016. Керуюча компанія – комунальне підприємство «Центр Інвестицій» Житомирської міської ради. Заплановано створити 1250 нових робочих місць. Керуючою компанією розроблено та отримано технічні умови на приєднання до зовнішніх електромереж (в залежності від умов приєднання 10 кВт, 30 кВт, 110кВт), газопостачання, індивідуального водопостачання.</p> <p>Індустриальний парк «Кушове парк». Ініціатор проекту – Брониківська сільська рада. Орієнтовна вартість проекту 284 млн грн. Розроблено та затверджено проект детального плану території для створення індустриального парку на замовлення. Планована кількість створених робочих місць в межах індустриального парку складає 1900 одиниці в ретроспективі на 8 років.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		Також Брониківською сільською радою вибрано керуючу компанію ТОВ «Керуюча компанія «Індустріальний парк Кущове парк» с. Тупальці. На даний момент вносяться зміни до розробленого детального плану території та затверджується СЕО.
1.2.7. Сприяти наданню державної допомоги, спрямованої на розвиток регіонів та реалізацію інвестиційних та інноваційних проєктів	Вживати заходів до надання державної підтримки для виконання програм і проєктів регіонального розвитку Протягом строку дії Угоди	<p>У 2023 році Житомирській області з державного бюджету на відновлення та регіональний розвиток передбачено 820,6 млн грн.</p> <p>Із Фонду з ліквідації наслідків збройної агресії - 352,3 млн грн, 5 проєктів на суму 352,3 млн грн включено у розпорядження КМУ від 16.06.2023 №534-р «Про затвердження Переліку проєктів і заходів, фінансування яких здійснюється за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію проєктів, спрямованих на ліквідацію наслідків збройної агресії», станом на 27.12.2023 касові видатки з Фонду становили 18,6 млн.</p> <p>В рамках Програми з відновлення України передбачено 217,7 млн грн на реалізацію 9 проєктів. Кошти надходять у вигляді державної субвенції місцевим бюджетам, джерелом якої є кошти Європейського інвестиційного банку. Фінансування об'єктів у рамках програми з відновлення України здійснюється на підставі Угоди про передачу коштів позики, яка підписується між Власником об'єкту, Кінцевим бенефіціаром, Міністерством фінансів України та Мініфраструктури. Станом на 13.12.2023 підписано 7 чотирьохсторонніх Угод. З числа 7 об'єктів, по яким Угоди вже укладені, тендерні торги проводяться по 5 об'єктам, ще по 2 готується технічне завдання. Касові видатки по цій Субвенції відсутні.</p> <p>Також у державному бюджеті передбачено субвенцію місцевим бюджетам на проєктування, відновлення, будівництво, модернізацію, облаштування, ремонт об'єктів будівництва громадського призначення, соціальної сфери, культурної спадщини, житлово-комунального господарства, інших об'єктів, що мають вплив на життєдіяльність населення.</p> <p>Джерелом Субвенції є залишки спецфонду державного бюджету, що надійшли у 2022 році від Європейського інвестиційного банку, розподілені на нові бюджетні програми. Житомирській області передбачено 289 млн грн. Мініфраструктури погоджено 9 проєктів на суму 250,6 млн. грн. Станом на 27.12.2023 касові видатки по Субвенції відсутні.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
1.2.8. Сприяти забезпеченню рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі	Вживати заходів до забезпечення рівних конкурентних умов господарювання приватних і державних підприємств, у тому числі в оборонно-промисловому комплексі Протягом строку дії Угоди	Протягом 2023 року забезпечено рівні конкурентні умови господарювання приватних і державних підприємств, зокрема, державні грантові програми підтримки підприємництва передбачали рівні можливості для всіх форм господарювання. На виконання постанови КМУ від 21 червня 2022 року №738 «Деякі питання надання грантів для бізнесу» (далі – Постанова 738) для зміцнення та розвитку сільського господарства 8 підприємств області отримали підтримку за грантовими програмами на загальну суму 37,8 млн грн, у тому числі 7 грантів на створення або розвиток садівництва, ягідництва та виноградарства у сумі 30,8 млн грн (ТОВ «ПРАЙМ БЕРРІ», ПП «ДЮК і К», ТОВ «Нікдарія», ТОВ «Анатарес-Агро», ТОВ «Малин-Плант», ФОП «Боднар В.А.», ТОВ «Мірклекс»); 1 грант на створення або розвиток тепличного господарства, отримали кошти у сумі 7,0 млн грн (ФГ «Агрофірма «ФРУТКО»).
1.2.12. Запроваджувати заходи щодо підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів відповідно до Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання»	Уживати заходів до підтримки суб'єктів господарювання за рахунок державних чи місцевих ресурсів відповідно до Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» Протягом строку дії Угоди	За підсумками двадцяти хвиль 2023 року подання заявок на отримання фінансової допомоги у рамках державної програми відповідно до Постанови 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу» («єробота») 477 осіб отримали позитивне рішення щодо надання мікрогранту на загальну суму більше 113,3 млн грн, які планують упродовж пів року після отримання фінансової допомоги створити 1014 нових робочих місць. На виконання постанови КМУ від 24 червня 2022 року № 739 «Деякі питання надання грантів для переробних підприємств» 9 суб'єктів господарювання різних галузей економіки регіону отримали гранти на створення або розвиток переробного підприємства, загальна сума отриманого фінансування складає понад 63,9 млн грн, у т. ч. 2 підприємства харчової промисловості (15,5 млн грн) За державною програмою «Державне пільгове кредитування індивідуальних сільських забудовників на будівництво (реконструкцію) та придбання житла» у 2023 році спрямовано пільгові кредити 6 індивідуальним сільським забудовникам у сумі – 1,65 млн грн, у т.ч. на будівництво та реконструкцію 3 сім'ям - 0,75 млн грн, на придбання житла 3 сім'ям - 0,9 млн грн. За програмою «Надання кредитів фермерським господарствам» Українським державним фондом підтримки фермерських господарств видано підтримку у сумі 1,9 млн грн для 4-х фермерських господарств. За державною програмою «Доступні кредити 5-7-9%», яка затверджена постановою КМУ від 24 січня 2020 року №28 «Про надання фінансової державної підтримки», станом

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		<p>на 18.12.2023 в Житомирській області суб'єктам підприємництва видано кредитів 2 764 суб'єктам господарювання на загальну суму понад 7,2 млрд грн (майже 3% від загальної суми кредитів виданих в Україні за цією програмою).</p> <p>Проведено близько 50 заходів за участю бізнесу, інвесторів з обговорення проблемних питань та підтримки бізнесу.</p> <p>Підприємствам, що переміщують виробничі потужності в Житомирську область, надається допомога з логістики щодо підбору місць для розміщення їх виробничих потужностей, перевезення та розселення фахівців та їхніх родин, пошуку нових співробітників, а також консультація щодо умов державної Програми релокації бізнесу. Інформація про діючі державні програми підтримки суб'єктів підприємництва (у тому числі соціального), зокрема ті, які спрямовані на стимулювання підприємницької діяльності, створення нових робочих місць в рамках економіки воєнного часу, про діючі мікрогрантові програми на створення або розвиток власної справи систематично розміщується на офіційному вебсайті Житомирської ОВА, в соціальній мережі Facebook, доводиться до відома органів місцевого самоврядування та суб'єктів господарювання. Крім того, проведено роботу щодо популяризації програми надання грантів бізнесу, зокрема надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
1.2.9. Сприяти детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надкористування у транспортній сфері	Опрацювати пропозиції щодо внесення змін до законодавства з метою детінізації підприємницької діяльності для створення рівних конкурентних умов, зокрема на ринках лікарських засобів, алкоголю, тютюну, надкористування, пального у транспортній сфері	До Житомирської ОВА не надходили пропозиції із зазначеного питання.
1.5.4. Залучати до складу комісії питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально культурного призначення з державної власності у комунальну, з правом дорадчого голосу представників відповідних профспілкових організацій	Забезпечувати включення представників відповідних профспілкових організацій з правом дорадчого голосу до складу комісії з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств у акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну Протягом строку дії Угоди	Упродовж 2023 року об'єкти соціально-культурного призначення з державної власності у комунальну не передавалися.
1.6. Спрямувати зусилля на удосконалення системи професійної підготовки,	Здійснювати заходи щодо розвитку професійної (професійно - технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та	З метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на засадах державно-приватного партнерства в Житомирській області функціонує 14 галузевих навчально-практичних центрів. Для активізації державно-приватного партнерства у галузі професійної (професійно-технічної) освіти забезпечується діяльність Ради професійної освіти Житомирської області, основними

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>перепідготовки та підвищення кваліфікації, професійного навчання працівників та професійної орієнтації населення, умов здійснення наставництва шляхом:</p> <p>1.6.2. Професійної (професійно-технічної) освіти на засадах державно-приватного партнерства та корпоративного управління</p>	<p>корпоративного управління</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>завданням якої є визначення перспективних напрямів розвитку професійної освіти області та розроблення рекомендацій щодо удосконалення та модернізації мережі професійно-технічних навчальних закладів, обсягів державного/регіонального замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації робітничих кадрів з урахуванням реальних та перспективних потреб ринку праці регіону; забезпечення ефективної взаємодії місцевих органів влади, підприємств, установ, організацій у сфері формування та використання трудового потенціалу регіону.</p> <p>За підсумками 2023 року на сторінці об'єднання роботодавців області опубліковано понад 68 статей та пояснень професійної переорієнтації населення, за пропозицією Федерації роботодавців України проведено 12 вебсемінарів з питань профтехосвіти і профорієнтації населення, опрацьовано та внесено пропозиції і зауваження до 13 проектів законодавчих ініціатив. Проведена робота по залученню підприємств усіх форм власності (які входять до об'єднання) щодо практичного навчання.</p>
<p>2.3. На підприємствах, в організаціях недержавної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором</p> <p>Для підприємств галузей, в яких не</p>	<p>Вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі - колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях недержавної сфери незалежно від форми власності</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш як на 10 відсотків вище</p>	<p>Зазначена норма передбачена у п.3.3. розділу III «Оплата праці» Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки.</p> <p>Із метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо застосування законодавчих змін із питань праці у період воєнного стану Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики обласної військової адміністрації проведено 4 семінари для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації.</p> <p>Обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення при укладанні Територіальної угоди між Житомирською міською радою, Житомирською міською організацією роботодавців та Федерацією профспілок Житомирської області на 2022-2024 роки не погоджувалася із встановленням розміру тарифної ставки робітника I розряду для комунальних підприємств Житомирської міської ради при укладанні колективних договорів нижче передбаченого Галузевою угодою. Обласний комітет профспілки цієї</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміченим на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб</p>	<p>встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>галузі неодноразово звертався до міського голови м. Житомира Сергія Сухомлина щодо вирішення цього питання відповідно до галузевих стандартів оплати праці.</p>
<p>2.8. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в</p>	<p>Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладення включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не</p>	<p>Відповідно до п.3.3 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 -2021 роки передбачено: «На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевую), територіальною угодою та на їх основі колективним договором. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод, не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
небюджетній сфері.	нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. Протягом строку дії Угоди	
2.10. Під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування та умов оплати праці їх працівників, забезпечувати збереження рівня оплати праці як мінімальних гарантій	Забезпечувати збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників як мінімальних гарантій під час проведення реформ у бюджетній сфері, у тому числі пов'язаних із зміною статусу закладів, установ, організацій, порядку їх фінансування Протягом строку дії Угоди	Під час проведення реформ у бюджетній сфері забезпечується збереження рівня оплати праці та умов оплати праці їх працівників.
2.15. Визначити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, для встановлення у галузевих (міжгалузевих),	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод колективних договорів встановлювати під час їх укладення або внесення до них змін і доповнень перелік і розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, організацій небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком 3 до Угоди	Відповідно до п.3.6. Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки передбачено: «Установити для застосування на підприємствах, в організаціях перелік і розміри доплат, надбавок, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком. Підприємства можуть розширювати перелік та розміри доплат і надбавок, а також встановлювати інші заохочувальні виплати за рахунок власних коштів. В організаціях, установах, закладах бюджетної сфери зазначений перелік і розміри доплат, надбавок, інших заохочувальних виплат встановлюється Кабінетом Міністрів України».

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
територіальних угодах та колективних договорах згідно з додатком 3	Протягом строку дії Угоди	
2.22. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування вживати спільних оперативних заходів Протягом строку дії Угоди	<p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати» в області здійснюється щотижневий спеціальний моніторинг. За статистичними даними на 01.01.2024 загальна сума заборгованості по області становила 41,9 млн грн на 8 підприємствах. Прострочена кредиторська заборгованість з нарахуваннями по місцевих бюджетах області відсутня.</p> <p>Упродовж 2023 року проведено 5 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, 8 засідань відповідних комісій у районах та містах області за участі керівників підприємств - боржників. Керівників підприємств попереджено про персональну відповідальність за несвоечасну виплату заробітної плати.</p> <p>За результатами проведених засідань на 9 підприємствах заборгованість погашено на загальну суму майже 8 млн грн, на 2 підприємствах – зменшено на 800 тис. грн.</p> <p>За рішеннями комісій надсилалися відповідні звернення до їх власників, урядових структур щодо сприяння вирішенню проблемних питань (АТ «Бердичівський машинобудівний завод «Прогрес», Овруцький щебеневий завод Гомельського міського шляхового будівельно-ремонтного тресту, КП «Житомирський обласний лікувально-санаторний центр «Дениші» Житомирської обласної ради, ДП «Житомирський лікеро-горілчаний завод»).</p> <p>У Департаменті фінансів обласної військової адміністрації на постійному контролі знаходиться питання щодо забезпечення першочергового фінансування видатків на оплату праці працівників бюджетних установ.</p> <p>Сторони соціального діалогу є членами обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
2.23. Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	Вжити заходів до повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності та не допускати утворення нової Протягом строку дії Угоди	Інформація у пункті 2.22
2.26. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, об'єднань організацій роботодавців і профспілок інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються	Забезпечити оприлюднення у засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах інформації про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, установ та організацій, де наявні борги з виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії з оплати праці, а також про кількість здійснених управлінням Держпраці в області заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та	<p>На сайті обласної військової адміністрації висвітлюється інформація про проведення засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Питання про громадський контроль профспілок за дотриманням трудового законодавства розглянуто на Президії Федерації профспілок області 19 травня 2023 року.</p> <p>13.12.2023 на засіданні Президії ФПО було обговорено питання про завдання органів державної влади щодо забезпечення соціально-трудова прав працівників та сприяння зайнятості в умовах правового режиму воєнного стану.</p> <p>Обласна профспілкова організація працівників агропромислового комплексу надає правову допомогу працівникам, членам профспілки дослідного господарства «Нова Перемога».</p> <p>Упродовж 2023 року головними державними інспекторами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області проведено 9122 інформаційних заходів щодо застосування норм Закону України №2136-IX від 15.03.2022 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
мінімальні державні гарантії в оплаті праці, а також про кількість здійснених Держпраці заходів державного контролю щодо дотримання вимог законодавства з питань оплати праці на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та господарювання і про їх результати	господарювання, їх результати Протягом строку дії Угоди	
3.3. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час,	З метою скорочення кількості випадків незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту) Протягом строку дії Угоди Унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві	Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану. Районними та міськими робочими групами центру зайнятості з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення впродовж січня - грудня 2023 року проведено 36 засідань, обстежено 1937 суб'єктів господарювання з питань офіційного працевлаштування. За результатами проведеної роботи спільно з контролюючими органами області легалізовано працю 510 особи. Під час проведення фактичних перевірок працівниками відділу фактичних перевірок управління податкового аудиту ГУ ДПС перевірялись питання оформлення трудових відносин з найманими працівниками. За результатами 17 проведених перевірок встановлено фактичне використання 20 найманих працівників без належного оформлення трудових відносин. Матеріали перевірок, у ході яких виявлено використання праці найманих осіб без належного оформлення трудових відносин, направлено до Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці для прийняття відповідних рішень. Головними державними інспекторами Центрально-Західного міжрегіонального

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p>	<p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>управління Державної служби з питань праці в області з метою недопущення суб'єктами господарювання порушень з питань оплати праці проведено 3329 інформаційних відвідувань, 8954 інформаційних відвідувань з питань додержання законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин.</p> <p>У ході проведених 9122 інформаційних заходів протягом 2023 року працевлаштовано 10497 працівників.</p> <p>Головним управлінням Пенсійного фонду України в області проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників. Так, упродовж 2023 року розміщено 151 матеріал на вебресурсах, проведено 11 виступів на радіо та телебаченні, розповсюджено 13407 інформаційних буклетів і брошур.</p>
<p>3.4. Протягом дії Угоди підвищити ефективність обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, зокрема шляхом покращення методології обліку та обміну інформацією між Фондом соціального страхування, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, роботодавцями, професійними спілками, науковими установами та</p>	<p>Надавати у разі необхідності пропозиції щодо удосконалення процедури обліку нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань з метою підвищення його ефективності</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Забезпечено співпрацю та обмін інформацією між Центральним-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці, закладами охорони здоров'я, Національною поліцією, Федерацією профспілок Житомирської області та управлінням ДСНС у Житомирській області в частині організації розслідувань (спеціальних розслідувань) нещасних випадків (професійних захворювань) про які своєчасно не повідомлено роботодавцем чи внаслідок яких втрата працездатності потерпілого настала не одразу.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
громадськими організаціями		
3.13. Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» доручити бюджетним установам щороку передбачати у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	Бюджетним установам передбачати відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» у розрахунках до кошторисів окремих розділом видатки на охорону праці Щороку Головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити здійснення контролю за виконанням доручення	Відповідно до пункту 7 частини 5 статті 22 Бюджетного кодексу України головні розпорядники бюджетних коштів здійснюють управління бюджетними коштами у межах встановлених їм бюджетних повноважень та оцінку ефективності бюджетних програм, забезпечуючи ефективне, результативне і цільове використання бюджетних коштів, організацію та координацію роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів у бюджетному процесі. Фінансування видатків головних розпорядників бюджетних коштів здійснюється своєчасно та у межах передбачених асигнувань.
3.16. Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно побутових	Вживати заходів до забезпечення реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та	Відповідно до п.4.19 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки передбачено, що Сторона профспілок: «Здійснює громадський контроль за: - додержанням роботодавцями на підприємствах, в установах, організаціях законодавства про працю та охорону праці, умов трудових договорів, колективних договорів і угод з оплати праці, своєчасністю виплати заробітної плати, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту; - реалізацією прав громадян щодо відновлення професійного здоров'я і отримання медико-соціальної допомоги, вносити за результатами цього контролю відповідні подання керівникам підприємств, установ, організацій та відповідним державним контролюючим

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	колективного захисту Протягом строку дії Угоди	органам.»
3.48. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування Протягом строку дії Угоди	Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом. У зв'язку з введенням воєнного стану тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов щодо безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту). З місцевих бюджетів області направлено: 5226,6 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 482 дітей у стаціонарних закладах; 2779,95 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 8096 дітей у пришкільних таборах.
3.49. Підвищувати престижність робітничих професій та технічних спеціальностей серед молоді як фундаментальних в розвитку національної економіки	Вжити заходів до: підтримки на державному рівні проведення Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WORLD SKILLS UKRAINE» протягом строку дії Угоди; Оновлення матеріальної бази не менше 50 закладів профтехосвіти протягом строку дії Угоди; Збільшення розміру стипендії студентам та учням, які навчаються за технічними спеціальностями Протягом строку дії Угоди	У зв'язку з введенням воєнного стану відмінено проведення конкурсів професійної майстерності «WorldSkills Ukraine». Два заклади професійної (професійно-технічної) освіти області отримали комп'ютерні кабінети. Підприємствами області надається допомога по оновленню матеріально-технічної бази закладів профтехосвіти.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
3.50. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням додаткових джерел фінансування	Вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування Щороку протягом строку дії Угоди	Протягом 2023 року із місцевих бюджетів області направлено: - 5229,6 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 482 дітей в стаціонарних закладах; - 2779,95 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 8096 дітей в пришкільних таборах. У зв'язку з введенням воєнного стану організований відпочинок та оздоровлення дітей у 2023 році не здійснювався. Тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов щодо безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту).
3.52. Сприяти покращенню соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді у частині рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця	Вживати в межах повноважень заходів з метою підвищення соціальних гарантій особам, які навчаються, та молоді щодо рівня стипендіального забезпечення, оздоровлення, забезпечення житлом, працевлаштування та надання першого робочого місця Протягом строку дії Угоди	За оперативними даними впродовж 2023 року послугами Державної служби зайнятості скористалося 7506 осіб з числа молоді до 35 років, з яких 6630 осіб мали статус безробітного. Із зазначеної категорії безробітних отримали роботу 2754 особи, професійне навчання проходили 253 особи, профорієнтаційними послугами охоплено 6485 безробітних. Заклади професійної (професійно-технічної) освіти проводять роботу щодо забезпечення випускників першим робочим місцем. Особлива увага приділяється учням з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітнім та іншим пільговим категоріям. За інформацією Житомирського регіонального управління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву за 2023 рік укладено 5 кредитних договорів на придбання житла у м. Житомирі, договори про надання часткової компенсації відсотків банку (відповідно банківських кредитів на придбання житла) не уклалися у зв'язку із відсутністю кредитування банками. Крім того, виконуються зобов'язання по виплаті компенсації за раніше виданими кредитами.
3.53. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	Вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту Протягом строку дії Угоди	Із метою забезпечення розвитку оздоровчої рухової активності в області розпорядженням ОВА затверджено «Обласний план заходів на 2023 рік щодо реалізації Національної стратегії з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність-здоровий спосіб життя - здорова нація»

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
3.54. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності Протягом строку дії Угоди	Із метою розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності Управлінням національно-патріотичного виховання, молоді та спорту обласної військової адміністрації спільно з обласними осередками Всеукраїнських фізкультурно-спортивних товариств проведено 8 обласних галузевих спартакіад. До участі у змаганнях залучено понад 1300 працівників різних сфер господарської діяльності. Профспілки області постійно беруть участь у проведенні обласних спартакіад серед збірних команд обласних організацій галузевих профспілок.
3.55. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно масових заходах	Вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом Протягом строку дії Угоди	В області приділяється значна увага популяризації здорового способу життя шляхом фізкультурно-оздоровчої роботи за місцем проживання і масового відпочинку громадян, зокрема спільно з обласним та міськими центрами «Спорт для всіх». Проведено 41 спортивний захід, до участі у яких залучено близько 1700 осіб.
3.59. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено	Передбачати під час планування бюджетних запитів видатки на відрахування профспілковим комітетам підприємств, установ та організацій на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менше, ніж зазначено у статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» Протягом строку дії Угоди	Враховуючі обмежений фінансовий ресурс місцевих бюджетів, а також наявність проблемних питань щодо забезпечення виплати заробітної плати та інших захищених статей зазначені видатки у бюджетних запитах не плануються. Поряд з цим у п.5.31 Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019 - 2021 роки передбачено, що Сторона роботодавців зобов'язалася: «Відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань». На 01 квітня 2023 року відповідно до звітності профспілок лише 56 первинних профспілкових організацій госпрозрахункових підприємств отримували кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами, не менше ніж 0,3% фонду оплати праці.

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
у статті 44 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності		
3.60. Вживати заходів з метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці	<p>Вживати заходів до удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді, підвищення їх мотивації до трудової діяльності за професіями і спеціальностями, затребуваними на ринку праці</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p> <p>Запровадити «День кар’єри» у закладах загальної середньої освіти</p> <p>3 2019 року</p>	<p>Із метою ознайомлення молоді з особливостями військової служби Управлінням національно-патріотичного виховання, молоді та спорту ОВА спільно з 199 навчальним центром Десантно-штурмових військ ЗСУ для молоді Житомирщини реалізовано проєкт «Захисники України: здорові духом та тілом». 06-07 червня 2023 року в рамках обласного заходу «Працевлаштування молоді. Знай де знайти» проведено дводенний інтенсив Career Weekend / кар’єр вікенд спільно з командою Career Hub в межах програми USAID «Мріємо та діємо» для молоді Житомирщини, під час якого висвітлені питання написання резюме, мотиваційного листа, використання соціальних мереж для пошуку роботи, підготовки до самопрезентації та проходження співбесід.</p> <p>14.07.2023 року в рамках інформаційно-просвітницьких заходів «Молодіжна робота в громадах» проведено вебінар на тему: «Можливості щодо створення молодіжних центрів/просторів в територіальних громадах». 21.09.2023 року проведено онлайн-семінар «Можливості у співпраці між органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з інститутами громадського суспільства» на тему: «Консультавання територіальних громад щодо участі у грантовому конкурсі «ТРИМАЙ» (під час яких висвітлено питання доцільності створення молодіжних центрів/просторів, одним із завдань яких є сприяння працевлаштуванню молоді, зайнятості у вільний час, молодіжному підприємництву).</p> <p>Упродовж грудня 2023 року спільно з ГО «Центр молодіжних ініціатив «Джинджер» проведено освітньо-виховний захід «Шкільний стартап-акселератор «School Startup Accelerator», під час якого висвітлені питання сприяння розвитку молодих лідерів, соціального та інноваційного стартап підприємництва, наданні нових знань та навичок, які формують підприємництво на усіх етапах його розвитку.</p> <p>Із метою удосконалення профорієнтаційної роботи серед молоді Департаментом освіти і науки обласної військової адміністрації спільно з Навчально-методичним кабінетом професійної (професійно-технічної) освіти реалізується обласний проєкт</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
		<p>«Створення та забезпечення діяльності центрів професійної кар'єри на базі ПТНЗ», що передбачає низку заходів, реалізація яких сприятиме проведенню ефективної профорієнтаційної роботи.</p> <p>Зкладами освіти проводяться «ярмарки» професій, конкурси професійної та фахової майстерності, бесіди, тестування та опитування тощо. Забезпечується професійне консультування молоді щодо адаптації до умов ринку праці, активізації процесу професійного самовизначення та реалізації, здатності до праці.</p> <p>На базі 18 закладів професійної (професійно-технічної) освіти створені центри професійної кар'єри. Розроблені та розміщені у розділі Профорієнтаційний термінал ЗП(ПТ)О Житомирщини на сайті НМК ПТО у Житомирській області орієнтовні плани та програми тренінгових занять «Безмежний світ професій», «Я у світі професій», «Свідомий вибір професії», «Побудова кар'єри – шлях до професійного успіху»; перелік робітничих професій, за якими здійснюється навчання кваліфікованих робітників в закладах П(ПТ)О Житомирської області; енциклопедії професій; відеоролики професій; професіограми професій. Забезпечується надання профорієнтаційних послуг здобувачам повної загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової, передвищої, вищої освіти. Протягом 2023 року проведено 25 заходів, охоплено 704 особи.</p> <p>Проводяться заходи з професійної орієнтації, переорієнтації внутрішньо переміщених осіб з урахуванням актуальних професій на ринку праці.</p>
<p>4.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів,</p>	<p>Забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур</p> <p>Протягом строку дії Угоди</p>	<p>Соціальні партнери входять до складу робочої групи з розробки Програми економічного і соціального розвитку області, обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>За участю сторін соціального діалогу проведено 5 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради.</p> <p>Організації роботодавців та їх об'єднань, організації профспілок та їх об'єднань, громадських організацій залучаються до профорієнтаційних заходів для молоді.</p> <p>19 травня 2023 року підписаний Меморандум про співпрацю та взаємодію між Централіно-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці та Федерацією профспілок Житомирської області.</p>

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
узгоджувальних процедур		
4.6.Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання	Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання Протягом строку дії Угоди	Проведено 4 семінари для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації з висвітленням тематики соціального діалогу. Профспілковий актив області брав участь в 11 навчаннях, у тому числі у 3-х - під керівництвом офісу МОП для країн Центральної та Східної Європи щодо презентації проекту документа «Безпека і здоров'я на роботі під час і після збройного конфлікту. Збірка перспективних підходів і практик. Досвід України»
4.8. Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу, та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань	Забезпечувати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних вебсайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань Протягом строку дії Угоди	Заходи за участю сторін соціального діалогу проводяться із залученням засобів масової інформації з наступним висвітленням інформації на сайті ОВА.
4.9. Сприяти підвищенню ролі та	Вживати в межах повноважень заходів з метою	Розпорядженням голови Житомирської ОДА від 05.06.2012 №200 утворено

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Стан виконання
1	2	3
<p>ефективності Національної тристоронньої соціально-економічної ради, територіальних тристоронніх соціально економічних рад, створенню галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально-економічних рад</p>	<p>підвищення ролі та ефективності Національної тристоронньої соціально економічної ради, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, створення галузевих (міжгалузевих) тристоронніх або двосторонніх соціально економічних рад</p> <p>Протягом строку дії Угод</p>	<p>територіальну тристоронню соціально-економічну раду, затвержені положення та регламент.</p> <p>03.10.2023 року проведено засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. На порядку денному розглянуті питання:</p> <p>1.Взаємодія сторін соціального діалогу як необхідна умова розвитку соціально-трудова відносин, вирішення колективних трудових спорів в умовах воєнного стану.</p> <p>2.Про підготовку до осінньо-зимового періоду 2023/24 року.</p> <p>3.Про ситуацію на ринку праці області та заходи щодо сприяння зайнятості населення, у тому числі внутрішньо переміщених осіб.</p>
<p>Заключні положення</p> <p>4. Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)</p>	<p>Забезпечувати в межах своїх повноважень контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди (додаток 6 до Угоди)</p>	<p>Розпорядженням голови Житомирської ОДА від 27.09.2019 № 340 затверджено план заходів щодо реалізації в області положень Генеральної угоди, про хід виконання якого обласна державна адміністрація інформується щопівроку.</p>