

ІНФОРМАЦІЯ

щодо виконання в області положень територіальної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки» за 2023 рік

Зміст заходу	Стан виконання
1	2
I. Розвиток економіки і вітчизняного виробництва	
<p>1. Сприяти у щорічному зростанні обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва відповідно до затвердженої Програми економічного і соціального розвитку області.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Реалізовувались заходи Програми економічного і соціального розвитку Житомирської області на 2023 рік, затвердженої розпорядженням обласної військової адміністрації від 27 грудня 2022 року № 384 (зі змінами).</p> <p>Відповідно до програми міжнародної технічної допомоги «EU4Business: конкурентоспроможність та інтернаціоналізація МСП», яка фінансується Європейським Союзом разом з Урядом Німеччини та виконується німецькою федеральною компанією «Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH» через Фонд розвитку підприємництва, мікропідприємцям надані гранти у розмірі до 4000 євро у гривневому еквіваленті для реалізації заходів з відновлення своєї господарської діяльності через три уповноважені банки: Ощадбанк, ПриватБанк та Банк Львів.</p> <p>Для отримання грантових коштів від мікробізнесу, який здійснює діяльність в Житомирській області, було подано 49 заяв на участь у конкурсному відборі. Переможцями третього конкурсу стали 12 заявок від суб'єктів господарювання. 8 суб'єктів господарювання відкрили рахунки в Житомирському відділенні Ощадбанку, 3 суб'єкти господарювання відкрили рахунки за місцем реєстрації підприємства в іншому регіоні (2 - в Київській області, 1 - в Чернігівській), 1 суб'єкт господарювання відмовився від отримання грантових коштів.</p> <p>В агропромисловому комплексі області у 2023 році реалізовувалося 15 інвестиційних проєктів з подальшим створенням робочих місць.</p> <p>На виконання постанови КМУ від 21 червня 2022 року №738 «Деякі питання надання грантів для бізнесу» для зміцнення та розвитку сільського господарства у 2023 році погоджено грантові програми підтримки 10-ти суб'єктам господарювання на суму 43,23 млн грн, а саме:</p> <p>1 грант – на будівництво модульних теплиць підприємству ФГ «Агрофірма Фрукто» Радомишльської громади, Житомирського району (вирощування овочів та плодів і ягід) на загальну суму 7,0 млн грн;</p> <p>9 грантів - на створення або розвиток садівництва, ягідництва на загальну суму 36232,0 тис. грн таким підприємствам: ТОВ «Нікдарія» на суму 7964,0 тис. грн на створення площ насаджень лохини на площі 19,9 га; ТОВ «Прайм Беррі» - 6276,6 тис. грн на створення площ насаджень лохини та малини на площі 21,09 га; ПП «Дюк і К» - 2364,0 тис. грн на створення площ насаджень лохини на площі 5,91 га; ТОВ «Малин Планта» - 4765,5 тис. грн на створення площ 21,48 га насаджень суниці садової; ТОВ «Антарес-Агро» - 4248,3 тис. грн на створення площ насаджень малини на площі 22,36 га; ФОП «Боднар Вероніка Анатоліївна» -</p>

1	2
	<p>2152,45 тис. грн для створення ягідних насаджень малини на площі 5,68 га, суниці – 4,77 га; ТОВ «Міркес» - 2555,0 тис. грн насадження ліщини (фундука) на площі 10,22 га; ТОВ «Малин Агро Інвест» - 3524,50 тис. грн ліщина, суниця на площі 18,55 га; ТОВ «Беррі Хаб Плюс» - створення плодово-ягідних насаджень на площі 4,83 га із сумою грантових коштів 1932,0 тис. грн.</p> <p>Наказами Мінекономіки України прийнято рішення про надання грантів суб'єктів господарювання області відповідно до вимог порядку використання коштів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 739 (із змінами) «Деякі питання надання грантів для переробних підприємств», кошти надійшли 2 суб'єктам господарювання для збільшення потужностей існуючого виробництва у сумі 15462,56 тис. грн (ТОВ «Демусь» виробництво с/г техніки - 8000,0 тис. грн, ТОВ «Житомирський молочний завод» - 7462,56 тис. грн).</p>
<p>2. Сприяти у популяризації та промоції інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенні обсягів інвестицій у реальний сектор економіки.</p> <p>3. За участю організацій роботодавців вживати заходів щодо запобігання банкрутству підприємств, залучення іноземних чи вітчизняних інвесторів для їх фінансового оздоровлення та відновлення виробництва.</p>	<p>Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом.</p> <p>Незважаючи на воєнний стан, підприємства області з іноземними інвестиціями продовжують працювати та відкривати нові потужності, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> розширення виробництва ТОВ з іноземними інвестиціями «Ферпласт-Україна» у м. Житомирі загальною вартістю 10 млн євро (продовжується будівництво нової фабрики, ведуться роботи щодо створення мереж, здійснюється монтаж виробничого обладнання); реалізація інвестиційного проєкту з будівництва в м. Житомирі підприємства «Завод мінераловатних виробів». Заплановано створити 150 робочих місць; розширення виробничих потужностей на фабриці «Леся» у м. Житомирі; проєкт «Берилій» (входить до складу BGV Group Management) – проводиться дорозвідка родовища та готується попереднє техніко-економічне обґрунтування. Наразі на розвиток проєкту проінвестовано більше 6 млн дол. США; розширення цеху з виробництва плитки ТОВ «Церсаніт Інвест» у с. Чиживка Звягельського району вартістю 15 млн євро (підприємством змонтовано виробничі лінії та проведено всі необхідні налагоджувальні роботи, завершили будівництво конвеєрної лінії по виготовленню плитки, розпочато виробництво). <p>Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2027 року передбачається розвиток мережі індустріальних парків як технологічної інфраструктури для створення інноваційно-технологічних підприємств та залучення інвестицій у їх розвиток.</p> <p>В області на даний час зареєстровано 3 індустріальні парки, які включені до Реєстру індустріальних (промислових) парків:</p> <ul style="list-style-type: none"> індустріальний парк «Коростень» включено до Реєстру індустріальних (промислових) парків 01.04.2014; ініціатор створення - Коростенська міська рада; індустріальний парк «Житомир-Схід» включено до Реєстру індустріальних парків 27.10.2016; ініціатор створення - Житомирська міська рада; індустріальний парк «Малин-Захід» в м. Малин, зареєстровано в Реєстрі індустріальних

1	2
	<p>парків 19.08.2022, ініціатор створення - Малинська міська рада.</p> <p>На території Брониківської територіальної громади Звягельського району створено індустріальний парк «Кущове Парк». Ініціатор проекту – Брониківська сільська рада. Також Брониківською сільською радою вибрано керуючу компанію Товариство з обмеженою відповідальністю «Керуюча компанія «Індустріальний парк Кущове парк» с. Тупальці. На даний час вносяться зміни до розробленого детального плану території та затверджується СЕО.</p>
<p>4. Вживати заходи щодо недопущення безпідставного скорочення мережі закладів бюджетної сфери та здійснювати їх фінансування в обсягах, визначених діючим законодавством.</p>	<p>Виконується.</p> <p>У Департаменті фінансів обласної військової адміністрації на постійному контролі знаходиться питання щодо забезпечення першочергового фінансування видатків на оплату праці працівників бюджетних установ. Прострочена кредиторська заборгованість по заробітній платі з нарахуваннями по місцевих бюджетах області відсутня.</p>
<p>5. Здійснювати реалізацію державної аграрної політики, зокрема у питаннях прискорення реформування та розвитку аграрного сектору економіки області.</p>	<p>Виконується.</p> <p>У 2023 році у сільському господарстві області виробничу діяльність здійснювали та звітували органам Державної податкової служби 1272 сільськогосподарських підприємства, з них 636 фермерських господарств, 7 кооперативів. Крім того, здійснюють виробництво сільськогосподарської продукції понад 177 тис. особистих господарств населення.</p> <p>У ході реформування аграрного сектору на території Житомирської області розпайовано 1100,06 тис. га сільськогосподарських угідь, набули право на земельну частку (пай) 308952 особи.</p> <p>Власники земельних паїв уклали з суб'єктами господарювання понад 235 тис. договорів оренди. Переважна кількість укладених договорів тривалістю понад 10 років.</p> <p>Відповідно до Закону України від 30 квітня 2020 року № 552-ІХ "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо умов обігу земель сільськогосподарського призначення" на I етапі земельної реформи (з 01.07.2021) землі сільськогосподарського призначення могли набути тільки фізичні особи, що є громадянами України, на II етапі (з 01.01.2024) – крім фізичних осіб, право власності на земельні ділянки сільськогосподарського призначення зможуть набувати юридичні особи.</p> <p>За станом на 01.01.2024 в області проведено 6540 угод купівлі-продажу земель на площу 12335,8 га, з них у 2023 році проведено 105 угод на площу 1436,8 га.</p> <p>Відповідно до діючого законодавства однією з найпростіших і, водночас, прогресивних організаційно-правових форм підприємницької діяльності на селі є створення та діяльність фермерських господарств, сімейних фермерських господарств та сільськогосподарських кооперативів.</p> <p>Упродовж 2023 року в області створено 23 фермерські господарства. Програмою розвитку агропромислового комплексу Житомирської області на 2021-2027 роки передбачені заходи щодо розвитку фермерства та сільськогосподарської кооперації.</p> <p>За державною програмою «Надання кредитів фермерським господарствам» чотири фермерські господарства області залучили кредитні кошти у сумі 1876 тис. грн. Підтримкою скористались ФГ «Домашня курочка», ФГ «Коростенське молоко», ФГ «ХЕВ ХАРВЕСТ» та ФГ «ОСАДЧУК ФЕМІЛІ ЕНД ПАРТНЕРС».</p>

1	2
	<p>Налагоджена співпраця з територіальними громадами за напрямом взаємодії і координації дій щодо забезпечення розвитку фермерства і сільськогосподарської кооперації та надається практична допомога сільським жителям у створенні відповідних формувань.</p>
<p>II. Забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття</p>	
<p>1. Забезпечувати розширення сфери застосування праці шляхом створення юридичними та фізичними особами нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності згідно з обласною програмою зайнятості населення.</p>	<p>Виконується.</p> <p>За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в області відповідно до моніторингу створення нових робочих місць упродовж січня-вересня 2023 року в області створено 9858 нових робочих місць, що на 51% більше ніж за відповідний період 2022 року (6534). Ліквідовано 4303 робочих місць, переважна більшість з яких через припинення діяльності фізичними особами-підприємцями.</p> <p>У 2023 році в агропромисловому комплексі області створено 392 нових робочих місця, з них у сільському господарстві – 76, на підприємствах харчової промисловості – 316.</p> <p>У рамках державної програми відповідно до постанови КМУ від 21.06.2022 № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу» за погодженням Державного центру зайнятості за підсумками двадцяти двох хвиль 2023 року для подання заявок на отримання фінансової допомоги, 477 осіб отримали позитивне рішення щодо надання мікрогранту на загальну суму 113,3 млн грн, які планують упродовж півроку після отримання фінансової допомоги створити 1014 нових робочих місць.</p> <p>Фактично за період реалізації програми (з 01 липня 2022 року до 01 січня 2024 року) кошти для реалізації підприємницької ідеї отримали 492 особи на загальну суму 116,8 млн грн, які створили 537 нових робочих місць (у тому числі за 2023 рік – 381 особа, створено 325 робочих місць). Працевлаштовано 595 осіб, у т.ч. за сприяння обласної служби зайнятості - 468 осіб.</p> <p>У рамках ветеранського компоненту грантової програми «Власна справа» позитивне рішення Державного центру зайнятості на отримання гранту надано 11 особам. Фактично 10 осіб (5 УБД та 5 дружин) долучилися до програми та планують створити 23 робочих місця. Загальна сума мікрогрантів – 4,8 млн грн, власні кошти учасників програми на умовах співфінансування – 3,2 млн грн.</p>
<p>2. Вживати заходи щодо підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття населення, визначених за методологією Міжнародної організації праці.</p>	<p>З лютого 2022 року через припинення проведення Держстатом статистичних обстежень відповідно Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» джерелом інформації щодо ринку праці в області є адміністративні дані Житомирського обласного центру зайнятості.</p> <p>За даними обласного центру зайнятості внаслідок значного зменшення вакансій та вільних робочих місць ситуація на ринку праці в області є напруженою.</p> <p>На 01.01.2024 зареєстровано 4675 безробітних, що майже удвічі менше у порівнянні до 01.01.2023 (7987 осіб), кількість вакансій становила 979, що на 55% більше у порівнянні до 01.01.2023 (631 од.). Ураховуючи зазначену динаміку, співвідношення зареєстрованих</p>

1	2
	<p>безробітних та наявних вакансій зменшилося майже утричі (з 13 осіб на 01.01.2023 до 5 осіб на 01.01.2024).</p> <p>Послугами Державної служби зайнятості упродовж 2023 року скористалися 27,2 тис. громадян, які шукали роботу, з них 23,4 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного.</p> <p>За сприяння філій обласного центру зайнятості працевлаштовано 10,7 тис. осіб, зокрема, 8,6 тис. зареєстрованих безробітних.</p> <p>За видами економічної діяльності, найбільше громадян працевлаштовані в переробній промисловості (22%), у сфері торгівлі та ремонті (16%), в сільському господарстві (13%), в освіті (12%), в державному управлінні та обороні (9%), охороні здоров'я (7%).</p> <p>Для розширення можливостей пошуку роботи спільними зусиллями Міністерства економіки України, Державної служби зайнятості та провідних сайтів з пошуку роботи (work.ua, robota.ua, grc.ua, pidbir.com, ua.jobble.org, thelobby.com) створено «Єдиний портал вакансій». Станом на 01 січня 2024 року на Єдиному порталі вакансій було розміщено понад 3,5 тис. вакансій.</p> <p>У 34 територіальних громадах за рішеннями органів місцевого самоврядування залучено 1188 осіб (у т.ч. 32 ВПО) з числа зареєстрованих безробітних з відповідним фінансуванням з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття на суму 8,1 млн грн.</p>
<p>3. Забезпечити створення умов для легалізації трудових відносин та підвищення економічної активності населення, скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення, виготовлення і розміщення на постійній основі на білбордах, сіті-лайтах соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати «у конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості, легалізацію трудових відносин роботодавців з найманими працівниками.</p>	<p>Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану.</p> <p>Районними та міськими робочими групами з питань детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення впродовж січня - грудня 2023 року проведено 36 засідань, обстежено 1937 суб'єктів господарювання з питань офіційного працевлаштування. За результатами проведеної роботи спільно з контролюючими органами області легалізовано працю 510 осіб.</p> <p>У 2023 році головними державними інспекторами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області проведено 9122 інформаційні заходи щодо застосування норм Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».</p> <p>Із метою координації спільних дій, обміну інформацією у напрямі легалізації трудових відносин, організації інформаційно-роз'яснювальної 30.05.2023 року проведено засідання «круглого столу» при Головному управлінні Пенсійного фонду України в області за участю представників обласної військової адміністрації (департамент агропромислового розвитку та економічної політики) та контролюючих органів області.</p> <p>На виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 12.05.2023 №10013/5/1-23 та з урахуванням наказу Міністерства економіки України від 16.06.2023 № 5782 здійснено позапланові заходи державного нагляду (контролю) щодо додержання законодавства про працю в частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати на підприємствах, установах та організаціях області. За результатами проведених заходів державного нагляду (контролю) на 10 суб'єктах господарювання встановлено порушення в</p>

1	2
	<p>частині дотримання строків та першочерговості виплати заробітної плати, керівникам підприємства, установ та організацій вказано на недопущення порушення законодавства та винесено приписи на їх усунення.</p> <p>Згідно з вимогами статті 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» проведено заходи державного нагляду (контролю) у 35 суб'єктів господарювання, у 23 з яких встановлено порушення трудового законодавства.</p> <p>Головним управлінням Пенсійного фонду України в області проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників. Упродовж 2023 року розміщено 151 матеріал на вебресурсах, проведено 11 виступів на радіо та телебаченні, розповсюджено 13407 інформаційних буклетів та брошур.</p> <p>Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики проведено 4 семінари для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації з питань організації трудових відносин в умовах воєнного стану.</p> <p>Фахівцями структурних підрозділів Житомирського обласного центру зайнятості на постійній основі проводяться інформаційно-роз'яснювальні семінари щодо переваг легальних трудових відносин, зокрема упродовж 2023 року проведені 1,3 тис інформаційних семінарів із загальних питань зайнятості для 8,3 тис. учасників. Дані семінари проводяться з метою розкриття переваг легального працевлаштування в Україні, застереження безробітних від шахрайства при працевлаштуванні.</p>
<p>4. Здійснювати заходи щодо сприяння зайнятості учасників АТО/ООС, тимчасово переміщених осіб, які прибувають в область з тимчасово окупованої території України та районів проведення АТО/ООС, зокрема шляхом компенсації роботодавцю витрат єдиного внеску.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Упродовж 2023 року послугами служби зайнятості скористались 1255 внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО), з них мали статус безробітного 1064 осіб. Всього працевлаштовано 391 ВПО, 26 - проходили професійне навчання.</p> <p>Відповідно до постанови КМУ від 15.09.2023 №984 «Про реалізацію експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій (далі – УБД) та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості» 1 особа з інвалідністю внаслідок війни проходить професійне навчання в Рівненському центрі професійно-технічної освіти ДСЗ за професією «Водій автотранспортних засобів».</p> <p>У 2023 році з числа УБД працевлаштовано одну особу та надано одному роботодавцеві компенсацію за працевлаштування такої особи, зазначеної у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту".</p> <p>Упродовж 2023 року різноманітні профорієнтаційні послуги в філіях та підрозділах</p>

1	2
	<p>обласного центру зайнятості і поза їх межами отримали 353 УБД. Безробітним УБД надано 758 профконсультацій, зокрема 155 із застосуванням психодіагностики, 16 послуг з профвідбору.</p> <p>Для визначення шляхів професійної адаптації до потреб ринку праці філіями ОЦЗ та їх підрозділами в області проведено 25 інформаційних семінарів для військовослужбовців та УБД за участю 132 безробітних УБД.</p> <p>Профорієнтаційні послуги 1031 ВПО з числа зареєстрованих безробітних отримала 3689 послуг, з них 1783 профконсультаційні послуги, зокрема 263 профконсультаційні послуги із застосуванням психодіагностики, 88 послуг з профвідбору. Із метою ознайомлення з послугами служби зайнятості в ЦЗ та філіях ОЦЗ були організовані та проведено 114 профінформаційних семінарів для 807 ВПО, з них 64 семінари для 298 безробітних осіб даної категорії.</p> <p>Із метою успішного працевлаштування, пошуку нових сенсів і стимулів (мотивації) до успішної професійної реалізації в мирному житті 26 УБД взяли участь у 26 тренінгах з техніки пошуку роботи.</p> <p>На 2023 рік для області на професійну адаптацію ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, постраждалих учасників Революції Гідності, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України передбачено з державного бюджету 1,5 млн грн. За рахунок цих коштів отримали послугу з професійної адаптації 101 особа з числа ветеранів війни та членів сімей загиблих Захисників України на загальну суму 1,2 млн грн.</p> <p>У 2023 році 25 зареєстрованих безробітних з числа ВПО проходили професійне навчання, в т.ч. 1 особа навчалась за напрямом "Монтаж віконних та дверних конструкцій" та 3 особи за напрямом "Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котелень та машиністів (кочегарів) котелень" на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ та 21 шляхом стажування у роботодавців. 4 зареєстрованих безробітних з числа УБД проходили професійне навчання, в т.ч. 2 особи навчались на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ за напрямом «Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котелень та машиністів (кочегарів) котелень» та 2 шляхом стажування у роботодавців.</p>
5. Сприяти у підвищенні привабливості професійної освіти та піднятті престижу робітничих професій.	<p>Виконується.</p> <p>Департаментом освіти і науки обласної військової адміністрації спільно з Навчально-методичним кабінетом професійно-технічної освіти в області реалізується обласний проект «Створення та забезпечення діяльності центрів професійної кар'єри на базі ПТНЗ». Із метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації в області функціонує 14 сучасних галузевих навчально-практичних центрів. На засадах державно-приватного партнерства функціонують галузеві навчально-практичні центри, відкриті спільно з роботодавцями, а саме: будівельного напрямку – спільно з компаніями «СНСЖКА-Україна»,</p>

1	2
	<p>«Хенкель - Баутехнік Україна» на базі Центру професійно-технічної освіти м. Житомира та спільно з компанією «Полірем» на базі Бердичівського професійного будівельного ліцею; готельно-ресторанної справи спільно з асоціацією кулінарів на базі ДНЗ «Центр сфери обслуговування м. Житомира». У 2023 році відкрито навчальний центр аграрного напрямку в Коростишівському професійному аграрному ліцеї.</p> <p>У 2023 році проходили професійне навчання 1067 зареєстрованих безробітних. Професійне навчання проходили за професіями: "Вишивальник", "Водій автотранспортних засобів" та за напрямками підвищення кваліфікації: "Виконання підсобних робіт на сучасних сільськогосподарських підприємствах з дотриманням безпечних умов праці", "Засоби підвищення врожайності основних сільськогосподарських культур", "Комп'ютеризований бухгалтерський облік", "Спеціальне навчання та перевірка знань для операторів котелень та машиністів (кочегарів) котелень", "Організація надання психологічної допомоги у військовий час" , "Організація харчування в закладах освіти в сучасних умовах", "Монтаж віконних та дверних конструкцій" та шляхом стажування у роботодавців.</p> <p>Профорієнтаційні послуги обласної служби зайнятості отримали майже 4,4 тис. здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти.</p> <p>Для 1658 учнів ЗЗСО організовано 50 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді. 755 здобувачів освіти брали участь у 37 тренінгах з розвитку навичок "Soft skills" (цикл тренінгів) та 279 здобувачів освіти брали участь у 16 тренінгах "Побудова кар'єри та професійний розвиток".</p>
III. Оплата праці	
<p>1. Надавати методичну і консультативну допомогу підприємствам, організаціям, установам, фізичним особам щодо застосування законодавчих і нормативних актів з питань оплати праці.</p>	<p>З метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо застосування законодавчих змін з питань праці у період воєнного стану Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики обласної військової адміністрації проведено 4 семінари для посадових осіб органів місцевого самоврядування у Житомирському регіональному центрі підвищення кваліфікації.</p>
<p>2. Здійснювати у межах наданих повноважень постійний контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, норм і гарантій, встановлених Генеральною, галузевими і територіальною угодами; вживати заходи щодо усунення порушень.</p>	<p>Виконується з урахуванням обмежень, запроваджених через введення воєнного стану.</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1037 здійснюється щотижневий моніторинг погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати.</p> <p>Заходи щодо погашення зазначених боргів затверджені розпорядженням голови облдержадміністрації від 31.08.2021 № 498 «Про погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій області та платежів до Пенсійного фонду України».</p> <p>Упродовж 2023 року проведено 5 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, 8 засідань</p>

1	2
	<p>відповідних комісій у районах та містах області за участі керівників підприємств - боржників. Керівників підприємств попереджено про персональну відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати.</p> <p>За результатами проведених засідань на 9 підприємствах заборгованість погашено на загальну суму 8 млн грн, на 2 підприємствах – зменшено на 800 тис. грн.</p> <p>За рішеннями комісій надсилалися відповідні звернення до власників, урядових структур щодо сприяння вирішенню проблемних питань (АТ «Бердичівський машинобудівний завод «Прогрес», Овруцький щебеневий завод Гомельського міського шляхового будівельно-ремонтного тресту, КП «Житомирський обласний лікувально-санаторний центр «Дениші» Житомирської обласної ради, ДП «Житомирський лікоро-горілчаний завод»).</p>
<p>3. Здійснювати фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок обласного бюджету, у межах передбачених асигнувань і фактичного надходження доходів. Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати в бюджетних організаціях.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Прострочена кредиторська заборгованість по заробітній платі з нарахуваннями по місцевих бюджетах області відсутня. У Департаменті фінансів обласної військової адміністрації на постійному контролі знаходиться питання щодо забезпечення першочергового фінансування видатків на оплату праці працівників бюджетних установ.</p>
<p>4. Здійснювати моніторинг показників заборгованості із виплати заробітної плати та показників рівня заробітної плати у розрізі територій та галузей.</p>	<p>Виконується.</p> <p>На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 1037 здійснюється щотижневий моніторинг погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати.</p> <p>За даними моніторингу загальна сума заборгованості на 01.01.2024 становила 41,9 млн грн на 8 підприємствах.</p>
IV. Охорона та умови праці	
<p>1. Забезпечити виконання обласної програми щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.</p>	<p>Виконується.</p> <p>В області здійснюються заходи щодо виконання обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації від 16.10.2019 № 362</p>
<p>2. Здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання області вимог законодавства про охорону праці, якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці, визначенням права працівників на пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці.</p>	<p>Інформація щодо своєчасного та якісного проведення атестації робочих місць за умовами праці та правильного застосування нормативно-правових актів, відповідно до яких надаються пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці, озвучується посадовими особами Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області під час проведення превентивних заходів та доводиться до відома керівників, посадових осіб суб'єктів господарювання та працівників.</p>

1	2
<p>3. Здійснювати заходи щодо підвищення рівня обізнаності працівників стосовно впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я і економіку, запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі.</p> <p>Забезпечувати спільно з управлінням Держпраці області контроль за дотриманням законодавства з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу у сфері праці та подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих та хворих на вірусний гепатит.</p>	<p>Виконується.</p> <p>За інформацією Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в області здійснюються заходи щодо підвищення рівня обізнаності працівників стосовно впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я та економіку, а також подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих.</p>
<p>V. Соціальний захист, гуманітарні питання, молодіжна політика та задоволення духовних потреб населення</p>	
<p>1.Рекомендувати підприємствам, установам, організаціям передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, ветеранів війни та учасників бойових дій на території інших держав, тимчасово переміщених осіб, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Федерацією профспілок області у ході колдоговірної кампанії 2022-2023 років за участю представників профспілок на суб'єктах господарювання області проведено формування та укладання 954 колективних договорів, в яких передбачається забезпечення працівників соціальними гарантіями у галузі охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений законодавством.</p>
<p>2.Забезпечувати фінансування видатків місцевих бюджетів на здійснення заходів із виконання державних програм соціального захисту населення щодо пільг ветеранам війни і праці, надання допомоги сім'ям з дітьми, проведення додаткових виплат населенню на покриття витрат з оплати житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива та скрапленого газу.</p>	<p>Виконується.</p> <p>За підсумками 2023 року за рахунок місцевих бюджетів спрямовано кошти на надання пільг з оплати послуг зв'язку, інших передбачених законодавством пільг окремим категоріям громадян та компенсацій за пільговий проїзд окремих категорій громадян.</p>
<p>3. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням усіх можливих джерел фінансування.</p>	<p>Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом.</p> <p>У зв'язку з введенням воєнного стану тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов щодо безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту).</p> <p>За рахунок місцевих бюджетів області спрямовано:</p> <p>5226,6 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 482 дітей у стаціонарних закладах;</p> <p>2779,95 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 8096 дітей у пришкольніх таборах.</p>

1	2
<p>4. Сприяти у підтримці молоді з особливими потребами.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Упродовж 2023 року статус безробітного мали 6,7 тис осіб з числа молоді (29% загальної кількості безробітних), з них 430 осіб з інвалідністю.</p> <p>За сприяння державної служби зайнятості у 2023 році працевлаштовано 2,8 тис. молодих громадян, з них 81 – особа з інвалідністю.</p> <p>Профорієнтаційними послугами скористалося 2,2 тис. безробітних осіб з інвалідністю, яким надано 8,3 тис. профорієнтаційних послуг, з 172 такими особами проведений профвідбір. Окрім того, 201 особі з інвалідністю, яка перебувала на обліку (крім зареєстрованих безробітних), надано 231 профорієнтаційну послугу.</p> <p>Упродовж 2023 року 501 особа з інвалідністю стала учасником 324 тренінгів з розвитку навичок «Soft skills» (цикл тренінгів) та 190 осіб даної категорії брали участь у 105 тренінгах «Побудова кар'єри та професійний розвиток» (цикл тренінгів).</p> <p>Із метою максимального наближення професійних навичок громадян, які шукають роботу, до потреб роботодавців, розширення їх компетенцій та підвищення конкурентоспроможності, службою зайнятості упродовж 2023 року здійснено професійне навчання 257 зареєстрованих безробітних у віці до 35 років.</p> <p>До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 37 осіб з числа молоді. Зареєстровані безробітні брали участь у таких видах громадських робіт: роботи по догляду за громадянами у закладах соціальної сфери; благоустрій та роботи із соціально вразливими верствами населення.</p> <p>Під час надання індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг особам з інвалідністю в усіх структурних підрозділах Житомирського обласного центру забезпечується адресний та індивідуальний підхід до кожної особи, враховуючи рекомендації МСЕК, наявних у особи з інвалідністю кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань, надається психологічна підтримка. З метою сприяння інтеграції інвалідів у суспільство практикується їх залучення до спільних профорієнтаційних заходів з іншими категоріями безробітних.</p> <p>В усіх інформаційних просторах структурних підрозділів Житомирського обласного центру зайнятості розміщені необхідні інформаційно-довідкові матеріали для даної категорії осіб.</p> <p>Заклади професійної (професійно-технічної) освіти проводять роботу щодо забезпечення випускників першим робочим місцем. Особлива увага приділяється учням з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітнім та іншим пільговим категоріям.</p> <p>Із метою трудової та професійної реабілітації осіб з інвалідністю, зокрема, їх навчання, обласним відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю проведено оплату за навчання 5 студентам з інвалідністю, відшкодувавши навчальним закладам за надані освітні послуги кошти на загальну суму 24,8 тис. грн, які по закінченню навчання мають бути працевлаштованими.</p>
<p>5. При формуванні місцевих бюджетів передбачати кошти на оздоровлення і новорічні подарунки дітям пільгових</p>	<p>Виконується.</p> <p>Для дітей пільгових категорій 06 грудня 2023 року в приміщенні Житомирської обласної філармонії імені Святослава Ріхтера відбувся захід до Дня Святого Миколая та 27 грудня 2023</p>

1	2
категорій.	року відбулося свято Нового року під патронатом начальника обласної військової адміністрації. У заходах взяли участь 1362 дитини пільгових категорій з міст та районів області, для яких були закуплені солодоші на суму 208 386 грн. Під час проведення заходів діти переглянули новорічну виставу та отримали солодкі подарунки.
6. Забезпечувати лікувально-профілактичні заклади області тест - системами та розхідними матеріалами для діагностики ВІЛ – інфекції та безкоштовним харчуванням дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів.	Виконується. КНП «Обласний медичний спеціалізований центр» Житомирської обласної ради забезпечений тест-системами та матеріалами для діагностики ВІЛ-інфекції. Діти, народжені ВІЛ-інфікованими матерями, забезпечені безкоштовними дитячими сумішами та засобами догляду.
7. Забезпечувати виконання в області Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».	Виконується з урахуванням обмежень у зв'язку з воєнним станом. У зв'язку з введенням воєнного стану тимчасово заборонено відкриття закладів оздоровлення та відпочинку, в яких не створено умов для безпеки дітей, у тому числі у разі повітряної тривоги (наявність бомбосховищ, обладнаних підвалів, евакуаційного транспорту). За рахунок місцевих бюджетів області спрямовано: 5226,6 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 482 дітей у стаціонарних закладах; 2779,95 тис. гривень на оздоровлення і відпочинок 8096 дітей у пришкільних таборах.
8. Забезпечувати виконання вимог законодавчих актів та заходів, передбачених регіональною програмою щодо соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи. Організовувати спільно з райдержадміністраціями та міськвиконкомками: - безкоштовне харчування учнів у школах, що знаходяться на радіоактивно забруднених територіях області згідно з чинним законодавством; - безкоштовне забезпечення медикаментами та стоматологічними послугами потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області. - санаторно-курортне лікування потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області, віднесеного до категорії І та дітей з інвалідністю, пов'язану з Чорнобильською катастрофою.	Виконується: За станом на 01.01.2024 в області обліковується 46,3 тисячі потерпілих внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС дітей, 17,6 тисяч з яких мають право на безоплатне харчування відповідно до п.11 ст. 30 Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи". Безоплатне харчування учнів проводилося на територіях Коростенського району та міста Коростеня. За надані послуги організаторам харчування за звітний період відшкодовано 75,8 млн грн. За період 2023 року на пільгове медичне обслуговування громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, спрямовано 6 701,6 тис грн, з яких: <i>субвенція обласного бюджету</i> – 4 466,9 тис. грн, що надало можливість забезпечити: 1 618 постраждалих громадян - лікарськими засобами за рецептами лікарів на загальну суму 3 976,0 тис. грн; 105 постраждалих громадян – послугами безоплатного позачергового зубопротезування на загальну суму 490,9 тис. грн; <i>бюджету місцевого самоврядування</i> – 2 234,7 тис грн, що надало можливість забезпечити: 828 постраждалих громадян - лікарськими засобами за рецептами лікарів на загальну суму 1 810,8 тис. грн; 73 постраждалих громадян - послугами безоплатного позачергового зубопротезування на загальну суму 423,9 тис. грн. Водночас пунктом 3 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» дію пункту 4 частини першої статті 20 та пункту 10 частини третьої статті 30 Закону, якими передбачено забезпечення постраждалих внаслідок аварії на Чорнобильській

1	2
	АЕС громадян, віднесених до категорії 1, та дітей з інвалідністю, інвалідність яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою, путівкою на санаторно-курортне лікування або виплату їм грошової компенсації у розмірі середньої вартості путівки в Україні, на 2023 рік зупинено.
VI. Розвиток соціального діалогу	
<p>1. З метою вдосконалення соціального діалогу у районах та містах області залучати репрезентативні організації профспілок та роботодавців до вирішення соціально-економічних проблем.</p> <p>Включати до складу колегій, комісій представників репрезентативних організацій профспілок та роботодавців.</p> <p>2. Проводити обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені цією Угодою, для виконання взятих на себе зобов'язань та здійснення взаємного контролю.</p>	<p>Виконується.</p> <p>Соціальні партнери входять до складу робочої групи з розробки Програми економічного і соціального розвитку області, обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>За участю сторін соціального діалогу проведено 5 засідань обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Організації роботодавців та їх об'єднань, організації профспілок та їх об'єднань, громадських організацій залучаються до профорієнтаційних заходів для молоді.</p> <p>За пропозицією об'єднання роботодавців у жовтні 2023 року проведено засідання територіальної тристоронньої соціально-економічної ради. На порядку денному розглянути питання:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Взаємодія сторін соціального діалогу як необхідна умова розвитку соціально-трудових відносин, вирішення колективних трудових спорів в умовах воєнного стану. 2. Про підготовку до осінньо-зимового періоду 2023/24 року. 3. Про ситуацію на ринку праці області та заходи щодо сприяння зайнятості населення, у тому числі внутрішньо переміщених осіб.
Заключні положення	
<p>1. Включати до територіальних угод, колективних договорів положення щодо створення умов для реалізації прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, визначених законодавством</p> <p>2. Сприяти в укладанні угод на територіальному рівні та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведення їх положень у відповідність до Генеральної та цієї угод</p>	<p>Виконується.</p> <p>Департаментом агропромислового розвитку та економічної політики військової адміністрації взято участь у 4 навчальних семінарах для органів місцевого самоврядування з висвітленням тематики соціального діалогу.</p> <p>Федерацією профспілок області у ході колдоговірної кампанії 2022-2023 років за участю представників профспілок на суб'єктах господарювання області проведено формування та укладання 954 колективних договорів.</p>